

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
รับสมัครพนักงานชั่วคราว ประเภททั่วไป**

ผู้สมัครจะได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินทักษะความรู้ความสามารถ (๑๐๐ คะแนน)  
วิธีการประเมิน สอบข้อเขียน
๒. ประเมินสมรรถนะ (๑๐๐ คะแนน)  
วิธีการประเมิน สอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย
  - มนุษยสัมพันธ์
  - การคิดวิเคราะห์
  - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
  - การสื่อสารโดยการพูด

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินทักษะความรู้ความสามารถ และประเมินสมรรถนะ แต่ละเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**การจัดทำสัญญาจ้าง**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีกำหนด

**ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๓ หมวดที่ ๓ การจ้าง ระยะเวลาการจ้าง และการทำสัญญาจ้าง
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างพนักงานชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙