

แผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2567

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร							
กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบและกลไกในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	-	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงานบุคคล
		ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ					
		ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการ					
		ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ					
		ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ					
		ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ					
	2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศด้านการพัฒนาบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	-	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการสร้าง	1)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของมหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	30,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาบัณฑิตต้นกล้า	1)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	800,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ
		จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5			
กลยุทธ์ 4 ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง	1)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	50	20,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น							
กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะด้านภาษาและการรู้ดิจิทัล	1)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	25,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย.)	ศูนย์ภาษา/ ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	1)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	55,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย.)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	ร้อยละของอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	5,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
	3)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	จำนวน	15	250,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
	4)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 66)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก
กลยุทธ์ 3 บ่มเพาะและพัฒนาคนเก่งเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผอ.อธิการ/คณบดี/ผอ.สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.)	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	3)โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (รองคณบดี/ผอ./ประธานสาขาวิชา/หนง.)	ร้อยละของผู้บริหารระดับต้นที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	90	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 4 พัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	สมรรถนะหลัก(Core Competency)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ	90	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและค่านิยม องค์กรสำหรับบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย						
	• การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน						
	• การบริการที่ดี						
	• การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ						
	• การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ • การทำงานเป็นทีม						
2)โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านเทคนิค การสอนในศตวรรษที่ 21	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่ รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ	
3)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วม พัฒนาจากจำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	15,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก	
	*อบรมการเขียนหนังสือราชการ/การจัดการ ประชุม/งานพิธีการต่าง ๆ						
	*อบรมสมรรถนะในงานตามตำแหน่งที่						
	*อบรมการพัฒนาพื้นฐานความเป็นผู้นำและ การทำงานเป็นทีม						
	*อบรมการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ						
	*อบรมการใช้ Application ที่มีความจำเป็นใน ยุคเทคโนโลยีสมัยใหม่						
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมการ จัดการความรู้ (KM) เพื่อ	1)โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจาก จำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	30,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสุขในการทำงาน							
กลยุทธ์ 1 ปรับระบบและกลไกการสร้างขวัญและแรงจูงใจในการทำงาน	1)โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล/ศูนย์กีฬา
	*กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์น้องพี่ PBRU						
	*กิจกรรมสังสรรค์งานปีใหม่,เกษียณอายุ						
	2)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	180,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
3)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	125,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน	
4)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ	คน	100	350,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน	